

# **WomEn-Puls**

## **Karriereförderung von Frauen**

### **Umsetzung des bilateralen Trainingsprogrammes zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern im öffentlichen Sektor und in der Privatwirtschaft in der Steiermark**

#### **Abschlussbericht**

*Das Projekt startete im März 2019 und sollte ursprünglich mit Februar 2022 enden. Gemäß der von der Programmbehörde veröffentlichten Aufforderung „Call for project extensions“ wurde ein Antrag auf Erweiterung des Projektes bis 31.12.2022 eingereicht und bewilligt.*

Frauen stehen aufgrund ihrer Genderrolle in den unterschiedlichen Lebensphasen vor besonderen beruflichen Herausforderungen. Die Covid-Pandemie hat diese Herausforderungen noch verstärkt. Im EU-Projekt WomEn-Puls werden Aktivitäten mit dem Ziel gesetzt, die Karrierechancen von Frauen in steirischen Unternehmen sowie im öffentlichen Bereich zu steigern.

#### **Regionale Analyse des Ist-Zustandes im Projektgebiet**

**nowa** führte eine Erhebung in Form einer Umfrage nach der bilateral entwickelten Methodik in der Steiermark durch. Die Ergebnisse der Umfrage wurden gemeinsam mit der burgenländischen Partnerorganisation in einem nationalen Erhebungsbericht und in weiterer Folge zu einem transnationalen Bericht zusammengefasst und analysiert.

Der vom ungarischen Leadpartner ZMÖ erarbeitete Bericht macht deutlich, welche Herausforderungen Frauen am Arbeitsmarkt im öffentlichen und privaten Sektor in Österreich und Ungarn vorfinden und bildete die Grundlage für die Entwicklung eines gemeinsamen Trainingsprogramms zum Thema Gleichstellung in der Arbeitswelt.

## **Gemeinsames Trainingsprogramm**

Übergeordnete Ziele dieses Programmes ist die Verbesserung der Karrierechancen von Frauen im öffentlichen Sektor und in privaten Unternehmen und eine Verringerung der vertikalen Segregation.

### **Genderkompetenz für Führungskräfte, Entscheidungsträger:innen und Arbeitnehmer:innen**

Das Angebot umfasst Bewusstseinsbildung und Kompetenzaufbau für Männer und Frauen, Arbeitnehmer:innen, Führungskräfte und Entscheidungsträger:innen, zum Thema Gleichstellung mit speziellem Fokus auf Begrifflichkeiten und strukturelle Rahmenbedingungen, die im Arbeitskontext von Relevanz sind. Die Auseinandersetzung mit gleichstellungsorientierter Personalentwicklung und Organisationsentwicklung sowie die gemeinsame Entwicklung von möglichen strukturellen Veränderungen und alternativen Lösungen im Allgemeinen und für das eigene berufliche Handlungsfeld sind ebenfalls Inhalte dieser Workshops.

In der Steiermark 15 Online-Workshops durchgeführt:

- 8 Genderkompetenz-Workshops für Arbeitnehmer:innen
- 2 Genderkompetenz-Workshop für Führungskräfte
- 3 Genderkompetenz-Workshops für Entscheidungsträger:innen
- 2 Workshop zur Entwicklung von Policy Briefings

23 der teilnehmenden Personen aus den Genderkompetenz Workshops nahmen auch an Folge-Workshops zum Thema Policy Briefing teil, Teilnahmen gesamt - 124.

2

### **Fortbildungsprogramm für Arbeitnehmerinnen**

Das Fortbildungsprogramm unterstützt Frauen dabei, ihr Wissen, ihre Fähigkeiten und Potenziale besser einzuschätzen, zu erweitern, sicher zu präsentieren und sie erfolgreich in ihren Arbeitsplatz oder ihre Arbeitsumgebung zu integrieren.

- ➔ Die Trainings waren praxisorientiert, gaben Raum für eine Auseinandersetzung mit der eigenen Haltung und Situation und ermöglichten es berufliche Ziele zu identifizieren.
- ➔ Das Weiterbildungsprogramm war so gegliedert, dass je nach Zielgruppe und Bedarf ausgewählte oder alle Module gebucht werden konnten.
- ➔ Inhalte, Rahmenbedingungen und Teilnehmerinnenzahl wurden an die Anforderungen von Organisationen und Unternehmen angepasst.
- ➔ Aufgrund der aktuellen Situation wurden Online-Workshops und, als dies wieder möglich, Präsenz-Workshops angeboten.
- ➔ Alle Module waren kostenlos.
- ➔ Das Angebot zur Einzelberatung/Coaching war integraler Bestandteil aller Module.

Folgende Module wurden angeboten:

- **Social Skills**  
Klar kommunizieren und Konflikte lösungsorientiert angehen
- **E-Learning**  
Gekonnt lernen und recherchieren im Internet - Tipps und Tricks zum Online-Selbstlernen
- **Personal Skills**  
Erfolgreiches Führen und Managen beginnt bei uns selbst
- **Leadership Skills**  
Managementaufgaben effektiv erfüllen

In der Steiermark wurden 19 Workshops durchgeführt:

- 5 Workshops Modul 1: Social Skills in Präsenz
- 4 Workshops Modul 2: E-Learning, online
- 5 Workshops Modul 3: Personal Skills, 4 online. 1 in Präsenz
- 5 Workshops Modul 4: Leadership Skills, 4 online. 1 in Präsenz

Insgesamt besuchten 137 Frauen in 209 Teilnahmen, das sind ca. 6,5-mal so viele wie im Projektantrag vorgesehen, unsere Workshops.

Die Frauen wurden über ihre Organisationen/Unternehmen von den Angeboten informiert und nahmen entweder nur an einem oder an mehreren Modulen teil. Die Nachfrage und das Interesse waren enorm.

3

### **Trainingsprogramms zum Thema Homeoffice** ***Sensibilisierung von Führungskräften & Know-How-Aufbau für Führungskräfte und Mitarbeiterinnen***

In der Steiermark wurden 3 Module mit 5 Workshops und insgesamt 74 Teilnehmenden durchgeführt.

- **Chancen & Herausforderungen für Berufs- und Privatleben**  
2 Workshops für Führungskräfte
- **HOMEOFFICE - Tipps & Tricks für Führung digital**  
2 Workshop für Führungskräfte
- **HOMEOFFICE - Tipps & Tricks für den digitalen Arbeitsalltag für Mitarbeiterinnen**  
1 Workshop

## Gesamtübersicht Projektergebnisse

Gemeinsame Workshops der Assoziierten Partner, Land Steiermark und Haus Graz, wurden sehr gut angenommen.

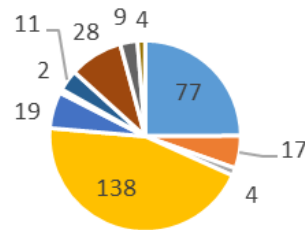
Weiters nahmen Mitarbeiter:innen und Führungskräfte der MedUni Graz und des SZF teil. Entscheidungsträger:innen aus der Politik (Grünen, SPÖ, ÖVP, NEOS), vervollständigten die Zielgruppe.

Private Unternehmen konnten ebenfalls in hohem Ausmaß erreicht werden. Für die Firma Vinzenz Harrer GmbH, einem Unternehmen aus dem Holzgroßhandel, der traditionell männerdominiert ist, wurden online bzw. inhouse für 7 Mitarbeiterinnen maßgeschneidert die Module Social Skills, Leadership Skills und Personal Skills angeboten. Ebenso wurden diese 3 Module mit 27 Betriebsrätinnen aus der GPA in Präsenzworkshops durchgeführt. Insbesondere Betriebsrätinnen, die an der Schnittstelle zwischen Unternehmensführung und Mitarbeiter:innen agieren, sind wichtige Multiplikatorinnen und Role Models. Vertreterinnen aus weiteren Unternehmen nahmen an den öffentlich angebotenen Workshops teil.

Die Workshops inkl. Kooperation und Austausch wurden von den Teilnehmenden als sehr positiv bewertet. Es herrschte eine offene und aktive Atmosphäre. Nahezu alle Teilnehmenden würden den Workshop an Kolleg:innen weiterempfehlen.

| Aktivität  | Workshops geplant | Workshops durchgeführt | Teilnahmen geplant | Teilnahmen durchgeführt |
|--|-------------------|------------------------|--------------------|-------------------------|
| <b>Genderkompetenz-Workshop</b>  |                   |                        |                    |                         |
| Mitarbeiter:innen  | 1                 | 8                      | 15                 | 58                      |
| Führungskräfte m/w   | 1                 | 2                      | 15                 | 22                      |
| Entscheidungsträger:innen  | 1                 | 3                      | 15                 | 19                      |
| <b>WS Policy Recommendation</b>  | 2                 | 2                      | 20                 | 25                      |
| <b>Trainingsprogramm für Frauen</b>  |                   |                        |                    |                         |
| Modul 1 - Social Skills  | 1                 | 5                      | 8                  | 36                      |
| Modul 2 - E-Learning   | 1                 | 4                      | 8                  | 36                      |
| Modul 3 - Personal Skills  | 1                 | 5                      | 8                  | 65                      |
| Modul 4 - Leadership Skills  | optional          | 5                      | 8                  | 72                      |
| <b>Trainingsprogramms zum Thema Homeoffice</b>                                   |                   |                        |                    |                         |
| HOMEOFFICE - Tipps & Tricks für Führung digital                                  | 1                 | 2                      | 10                 | 23                      |
| HOMEOFFICE - Tipps & Tricks für den digitalen Arbeitsalltag für Mitarbeiterinnen | 1                 | 1                      | 10                 | 18                      |
| Chancen & Herausforderungen für Berufs- und Privatleben                          | 1                 | 2                      | 10                 | 33                      |
| <b>Total</b>   | <b>11</b>         | <b>39</b>              | <b>127</b>         | <b>407</b>              |

Trainingsprogramm gesamt  
309 Teilnehmende



- Stadt Graz
- Holding Graz
- Andere Haus Graz Organisationen
- Land Steiermark
- Entscheidungsträger\*innen
- Interessenvertretung
- Bildung
- Unternehmen
- Pflege/Soziales
- Sonstige Verwaltung



**Eva Janusch**  
**0650/4826007**  
[eva.janusch@nowa.at](mailto:eva.janusch@nowa.at)

**Ideal wäre es,  
 wenn  
 Gleichstellung kein  
 Thema mehr ist,  
 weil sie erreicht  
 ist!**



**Heidi Gaube**  
**0650/4826005**  
[heidi.gaube@nowa.at](mailto:heidi.gaube@nowa.at)

